

MISSIE

Star Landscaping wil dé partner zijn bij het ontwerpen, aanleggen en onderhouden van groenvoorzieningen, tuinen en cultuurtechnische werken voor regionale opdrachtgevers.

VISIE

In een samenleving waar leefkwaliteit en duurzaamheid in een hoog vaandel staan, levert Star Landscaping hoogstaande diensten op het gebied van aanleg en onderhoud van groenvoorzieningen, tuinen en cultuurtechnische werken bij opdrachtgevers. Betrokkenheid bij opdrachtgevers en medewerkers zorgt voor de juiste afstemming van ieders wensen. Kwaliteit wordt geleverd op basis van een goede organisatie, waarbij deskundig advies, flexibiliteit, betrouwbaarheid en vakkennis hoog in het vaandel staan en continuïteitswaarborg (duurzaamheidsaspecten / nieuwe technologieën / innovaties) de drijfveer is.

BELEID

Het ondernemingsbeleid van Star Landscaping is gericht op continuïteit van de organisatie. De directie is ervan overtuigd dat deze continuïteit alleen gewaarborgd kan worden wanneer de zorg voor goede arbeidsomstandigheden, kwaliteit en duurzaamheid een wezenlijk onderdeel is van het ondernemingsbeleid. Het beleid dat Star Landscaping voert bevat de onderstaande uitgangspunten, waarbij de directie zich verplicht voelt en zich voortdurend ten doel stelt om de voorschriften en regels verband houdende met alle relevante wet- en regelgeving strikt na te leven en op toekomstige ontwikkelingen te anticiperen.

Kwaliteit

Het is belangrijk dat opdrachtgevers Star Landscaping waarderen. Dit houdt in dat wij leveren wat wij met onze opdrachtgevers zijn overeengekomen, en dat het werk voldoet aan hun verwachtingen. Nog beter is het wanneer we deze verwachtingen overtreffen.

Arbidsomstandigheden

Tevreden en gemotiveerde werknemers vormen de ruggengraat van het bedrijf. Een goede zorg voor de arbeidsomstandigheden speelt daarbij een belangrijke rol. Het arbobeleid van Star Landscaping zal daarom minimaal voldoen aan de eisen zoals die zijn vastgelegd in de arbowet. Het arbobeleid is gericht op het voorkomen van persoonlijk letsel en het voorkomen van materiële schade. Onveilige werkmethodes of situaties mogen niet worden geaccepteerd. Ook derden dienen beschermd te worden tegen de risico's van onze werkzaamheden.

MVO

Star Landscaping wil op een maatschappelijk verantwoorde manier werken, in samenwerking met medewerkers, opdrachtgevers, leveranciers en overige partners. In de eerste plaats wil Star Landscaping een duurzaam economisch gezonde onderneming zijn met een goed rendement en toekomstperspectief. Star Landscaping beseft dat het vinden van een balans tussen een economisch gezonde bedrijfsvoering en het ondernemen met het oog voor het milieu, toekomstige generaties en ethische en sociale aspecten winst op kan leveren voor alle betrokken partijen.

Duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen worden zoveel mogelijk geïntegreerd in het beleid en dagelijkse bedrijfsvoering van Star Landscaping. De bedrijfsvoering wordt stap voor stap verder verduurzaamd in overeenstemming met de pijlers: People, Planet en Prosperity. Hiermee wordt bedoeld;

Ten aanzien van het thema **People**:

- Bieden van een prettige, gezonde en veilige werkplek aan onze medewerkers.
- Een goed personeelsbeleid.

Ten aanzien van het thema **Planet**:

- Maatregelen die energiebesparing bewerkstelligen en CO₂-uitstoot terugdringen.
- Het adviseren van klanten met betrekking tot duurzaamheidsaspecten en het inkopen van duurzame producten, materialen en middelen.

Ten aanzien van het thema **Prosperity**:

- Keuze voor lokale en duurzame partners / leveranciers.
- Ondersteuning van maatschappelijke organisaties en goede doelen.

Energiemanagement (volgens CO₂-Prestatieladder)

Het emissiereductiebeleid is gericht op het beheersen en beperken van de emissies van onze bedrijfsactiviteiten. De doelstelling daarbij is om de CO₂-uitstoot in 2025 met 15% te reduceren ten opzichte van het referentiejaar 2021, in een herhalend proces van inventarisatie en evaluatie van de bij Star Landscaping B.V. voorkomende energiestromen.

In het energiemangementplan worden doelstellingen genoemd die het emissiereductiebeleid verder uitwerken. Door periodieke beoordeling stelt de directie vast of de reductiedoelstellingen worden gerealiseerd.

Door het inzetten van de Plan-Do-Check-Act methodiek wordt gestreefd naar continue verbetering van het energiemangementstelsel.

Mede door middel van deze verklaring worden medewerkers, personen die voor of namens Star Landscaping B.V. werkzaam zijn, (potentiële) klanten en andere belanghebbenden op de hoogte gebracht van de reductiedoelstellingen die de directie heeft vastgesteld.

Door de directie worden toereikende middelen beschikbaar gesteld om de doelstellingen te realiseren en om actief en aantoonbaar deel te nemen aan de aan Star Landscaping B.V. gerelateerde initiatieven op het gebied van CO₂-reductie.

Wij streven naar een CO₂-bewuste bedrijfsvoering op niveau 3 van de CO₂-Prestatieladder, om van daaruit een voortdurende verbetering van het emissiereductiebeleid en een groeiende bewustwording van de medewerkers op de te reduceren emissies van onze bedrijfsactiviteiten te realiseren.

CONTINUE VERBETERING

Iedereen dient te streven naar een voortdurende verbetering van de resultaten op het gebied van kwaliteit, arbeidsomstandigheden en MVO / duurzaamheid. Deze zaken zijn van belang voor een gezonde toekomst van ons bedrijf.

Uw ideeën hieromtrent worden zeer op prijs gesteld.

DOELSTELLINGEN

De directie stelt jaarlijks concrete en toetsbare doelstellingen vast die van belang zijn voor de verwachtingen van onze opdrachtgevers en medewerkers.

Jaarlijks worden de resultaten geëvalueerd en nieuwe doelstellingen vastgesteld.

Katwijk, 26 november 2021,

Wouter van Gent
directeur